

Карта коррупционных рисков

Муниципального казенного учреждения дополнительного образования детско-юношеского военно-спортивного патриотического центра «Эдельвейс» им. В.Ф. Маргелова города Вятские Поляны Кировской области

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности образовательной организации	Директор, методист заведующий хозяйством, педагоги дополнительного образования	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Информационная открытость образовательной организации; Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации; Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Деятельность образовательной организации	Педагоги, работники образовательной организации	Сбор денежных средств, неформальные платежи, частное репетиторство, составление или заполнение справок	Информационная открытость деятельности образовательной организации; Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации; Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
3.	Прием на работу работников в образовательную организацию	Директор образовательной организации	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в образовательную организацию	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим образовательной организации
4.	Работа со служебной информацией	Директор, методист, заведующий хозяйством,	Использование в личных или групповых интересах	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики

	педагоги дополнительного образования	информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	образовательной организации; Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации; Разъяснение работникам образовательной организации мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5.	Работа с обращениями юридических и физических лиц	Директор, методист заведующий хозяйством, лица, ответственные за рассмотрение обращений	Разъяснительная работа, Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, Контроль рассмотрения обращений
6.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Директор, методист, работники образовательной организации, уполномоченные директором представлять интересы образовательной организации	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации; Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации
7.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Директор, методист, заведующий хозяйством, педагоги доп. образования	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, Разъяснение ответственным лицам мер

				ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Оплата труда	Директор	Оплата рабочего времени не в полном объеме Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте	Создание и организация работы комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников образовательной организации; Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Проведение аттестации педагогических работников	Директор, ответственные лица	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Комиссионное принятие решений; Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10.	Прием, перевод и отчисление воспитанников в соответствии с нормативными документами	Директор	Перевод воспитанников в образовательной организации с нарушением действующего законодательства и локальных актов образовательной организации	Обеспечение открытой информации о наполняемости групп; Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и	Директор	Незаконное получение финансовых средств от посторонних лиц, прием денежных средств наличным путем или без документов,	Публичный отчет образовательной организации с включением вопросов по противодействию коррупции; Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей) воспитанников; Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

	в натуральной форме				
12.	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	Директор	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции	
13.	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Заведующий хозяйством	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей; Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета; Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	Организация работы по контролю за деятельностью работников образовательной организации; Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации.	
14.	Случаи, когда родственники и члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительные и распорядительные и административно-хозяйственные функции	Должностные лица-члены семьи директора, методиста, заведующего хозяйством	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	
15	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для образовательной	Директор, заведующий хозяйством	Осуществление закупок и заключение муниципальных контрактов с нарушением установленного порядка требований закона в личных	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательной организации требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами;	

	организации	интересах; Нецелевое использование бюджетных средств; Отказ и предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары, работы и услуги; Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг; Необоснованное отхождение от типовых условий контракта Необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и спецификации рынка поставщиков; Необоснованное затягивание или ускорение процесса исполнения условий муниципального контракта	Разъяснение работникам образовательной организации, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации Организация работы по контролю деятельности заведующего хозяйством
--	-------------	--	---